

# El COGITI colabora con la Oficina Federal de Empleo de Alemania en la selección de ingenieros

Un estudio del Instituto de la Economía Alemana (IW), publicado en mayo de 2017, señala que la economía alemana padece un déficit récord de 237.500 profesionales de las denominadas carreras MINT (matemáticas, informática, ciencias naturales e ingenierías).

El Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI) y la Oficina Federal de Empleo de Alemania (BA) han llegado a un acuerdo para colaborar en la puesta en marcha de un programa de reclutamiento, formación e integración de ingenieros españoles que deseen obtener una experiencia laboral en dicho país. Esta iniciativa está motivada, además, por el déficit de ingenieros que existe en Alemania, lo que está provocando un gran impacto en la economía y en la industria. El Gobierno alemán y la potente industria del país llevan años alertando de este creciente problema, derivado del progresivo envejecimiento de la población alemana.

En el programa intervienen el COGITI, el Gobierno alemán, a través del Servicio de Colocación Internacional y Especializada (ZAV) de la Oficina Federal de Empleo de Alemania (BA), y cuenta con el apoyo de la Consejería del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social de la Embajada de España en Alemania.

El perfil al que se dirige el programa de movilidad es, por un lado, el de ingenieros Graduados en Ingeniería de la rama industrial e Ingenieros Técnicos Industriales, con un nivel mínimo de B2 de alemán, y con al menos dos años de experiencia laboral reciente; y por otro lado, ingenieros que posean un nivel B1 de alemán, con al menos 1 año y medio de experiencia laboral reciente (en torno a 6 meses desde su última experiencia laboral).

En virtud del acuerdo alcanzado, el ZAV facilita al COGITI las ofertas de empleo, con los perfiles demandados por las empresas alemanas, las funciones a desempeñar, el tipo de contrato, el rango salarial, o la experiencia mínima requerida, entre otros aspectos. Por su parte, el COGITI se encarga de difundir dichas ofertas entre los profesionales a través de sus medios habituales de difusión y gestión, principalmente el portal Proempleoingenieros ([www.proempleoingenieros.es](http://www.proempleoingenieros.es)), y la bolsa de empleo del sistema de Acreditación DPC Ingenieros ([www.acreditacioncogitidpc.es](http://www.acreditacioncogitidpc.es)).



Posteriormente realiza una preselección de los perfiles de ingenieros que encajan con las ofertas de empleo. En una siguiente fase, el ZAV alemán realiza las primeras entrevistas a los candidatos preseleccionados, y finalmente son las empresas las que finalizarán el proceso de reclutamiento.

El idioma no es una barrera para el reclutamiento de ingenieros, ya que aquellos que cumplan con el perfil demandado, pero no cuenten con el nivel adecuado de alemán, podrán realizar un curso de formación que será financiado a través de ayudas de la Unión Europea.

El programa de movilidad conlleva, además, un plan de ayuda a la integración y asesoramiento de los ingenieros seleccionados, que cuenta con el apoyo de la Consejería del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social de la Embajada de España en Alemania.

## Programa de Movilidad Internacional y Plan de Retorno

El Programa de Movilidad Internacional de Ingenieros Técnicos Industriales del COGITI arrancó en 2012, con el objetivo de poner a disposición de los Graduados en

Ingeniería de la rama industrial e Ingenieros Técnicos Industriales las herramientas necesarias para alcanzar verdaderas oportunidades laborales. Por ello, durante todo este tiempo, el COGITI, a través de su plataforma Proempleoingenieros, ha establecido los mecanismos necesarios para poner en contacto a las empresas e instituciones internacionales con estos profesionales, y que se articulan mediante la firma de acuerdos de colaboración con las entidades foráneas.

Además, el Programa de Movilidad está muy ligado al Sistema de Acreditación DPC Ingenieros (Desarrollo Profesional Continuo) del COGITI, en el sentido de que es fundamental que las empresas y los ofertantes de empleo internacionales puedan disponer de currículos acreditados, es decir, que en el proceso de reclutamiento de personal cuenten con una garantía de veracidad de los perfiles profesionales.

El Programa de Movilidad del COGITI se complementa con un Plan de Retorno, para ayudar a los ingenieros españoles a regresar a nuestro país cuando la situación les sea más propicia para ello.