

## Ingenieros técnicos y graduados de la rama industrial, el perfil más demandado

Según el “Informe sobre la situación del mercado laboral de los Graduados en Ingeniería de la rama industrial 2016 y perspectivas para el 2017”, elaborado por el Cogiti y Hays, en colaboración con Tecniberia, el 97% de los ingenieros ha realizado formación continua en el último año. Las empresas siguen valorando más la experiencia que la titulación académica.



De izquierda a derecha, Peter McCardle, Julio Ángel Martínez, José Antonio Galdón y Juan Ignacio.

Las buenas perspectivas laborales para los graduados en ingeniería de la rama industrial e ingenieros técnicos industriales han quedado patentes en el *Informe sobre la situación del mercado laboral de los graduados en ingeniería de la rama industrial 2016 y perspectivas para el 2017*, realizado por el Cogiti y la empresa de selección de personal cualificado Hays, en colaboración con Tecniberia, ya que constituyen el perfil más demandado por las empresas debido a su gran polivalencia y capacidad de adaptación.

El informe, que ha sido presentado el jueves 26 de enero en la Real Academia de Ingeniería, se ha elaborado a partir de las respuestas a una encuesta en la que han participado cerca de 800 ingenieros y un centenar de empresas del sector.

A pesar de existir un mercado laboral cada vez más competitivo y complejo para los ingenieros demandantes de empleo, esta profesión sigue siendo una de las más demandadas por las empresas, y las expectativas en la contratación de estos profesionales en los próximos años son francamente buenas. Sin em-

bargo, uno de los datos que ha quedado patente en el estudio es que el 72% de las empresas que incrementará su plantilla en 2017 ha manifestado que tiene dificultades a la hora de encontrar el talento adecuado. Por tanto, hay un desajuste entre las habilidades que buscan los empleadores y las que tienen los profesionales.

Por ello, es fundamental que los ingenieros sigan formándose durante su vida profesional en un reciclaje continuo de conocimientos. Además, las exigencias de las empresas son cada vez mayores, y los ingenieros consiguen una entrevista tras enviar una media de 30 currículos. En este sentido, el informe arroja un dato muy positivo: el 97% de los encuestados, tanto empleados como desempleados, realizan cursos de formación continua y el 67%, además, continúa su formación universitaria a través de nuevos grados, másteres o doctorados, “lo que viene a ser un signo inequívoco del alto compromiso con el desarrollo profesional de nuestros ingenieros, que a su vez es tremendamente valorado por las empresas, hasta el punto de que el 49% ha conse-

guido aumentar responsabilidades dentro de las mismas”, señala el presidente del Cogiti, José Antonio Galdón Ruiz.

También es motivo de optimismo la respuesta ofrecida por las empresas sobre su situación actual, ya que el 57% de ellas considera que ha mejorado, y el 68% ha manifestado su intención de realizar contrataciones a lo largo de este año. Además, es significativo el hecho de que el 34% de las compañías vaya a aumentar el salario fijo de su plantilla y que el 36% pague una remuneración variable en las mismas, lo que indica una mejoría en las condiciones salariales dentro de las empresas.

### Capacidad de adaptación

Por otra parte, y en consonancia con las habilidades de los ingenieros, las empresas valoran de forma muy positiva la polivalencia y la capacidad de adaptación, dado que la mayoría de ellas (65%) requiere nuevas competencias en sus empleados para adaptarse a las diferentes situaciones y sigue primando la experiencia profesional (74%) frente a la formación (26%).

Un aspecto menos positivo para los ingenieros encuestados es la relación de los salarios con la responsabilidad exigida, así como la falta de medidas por parte de las compañías para mejorar la conciliación familiar y de mecanismos para el desarrollo profesional del que disponen las empresas.

En cuanto a la percepción del mercado laboral para los ingenieros encuestados, el 61% considera que no es del todo buena en la actualidad, mientras que el 57% piensa que mejorará en los próximos dos años y el 73% confía en que mantendrá su puesto de trabajo.

En relación con los ingenieros desempleados encuestados, cabe destacar que el 63% se quedó sin empleo a raíz de los problemas económicos o el cierre de la empresa donde trabajaba y el 78% ha buscado trabajo en un sector diferente, por lo que la versatilidad es fundamental para reincorporarse al mercado laboral.

La mayoría de los profesionales buscan empleo a través de contactos personales (41%) y *job sites* (portales de empleo) (38%), y el 68% estaría dispuesto a trabajar fuera de nuestro país. Debido a la necesidad de encontrar un puesto de trabajo, solo el 22% ha rechazado alguna oferta de trabajo y el 93% estaría dispuesto a aceptar unas condiciones económicas inferiores con la seguridad de poder mejorarlas en un futuro, y valoran muy positivamente (69%) otros beneficios no salariales.

A diferencia de otros países, en lo que respecta a la rotación del mercado laboral español, existe poca movilidad en el ámbito de la ingeniería; prueba de ello es que el 80% de los ingenieros con em-

pleo no ha cambiado de trabajo en el último año. Además, el 53% ha rechazado nuevas ofertas y el 28% está buscando activamente cambiar de trabajo, por lo que se trata de un mercado laboral que realmente ofrece oportunidades, pero en el que las condiciones laborales no cumplen las expectativas de los profesionales.

### Mejores perspectivas

En palabras del presidente del Cogiti, José Antonio Galdón Ruiz: "Podemos afirmar, en definitiva, que las perspectivas de futuro están mejorando dentro del sector de la ingeniería de la rama industrial, pero debemos seguir impulsando las herramientas competitivas ([www.acreditacioncogitidpc.es](http://www.acreditacioncogitidpc.es)) y servicios ([www.cogitiformacion.es](http://www.cogitiformacion.es), [www.proempleoingenieros.es](http://www.proempleoingenieros.es)), que permitan no solo la mayor empleabilidad de los ingenieros, sino también el crecimiento y desarrollo del tejido industrial y empresarial, lo que nos ha de llevar al tan ansiado crecimiento y prosperidad de la sociedad en su conjunto".

Además, ha quedado patente el afianzamiento de los grados en ingeniería como los profesionales de referencia en este ámbito. "Las empresas demandan la polivalencia que tienen estos ingenieros, ya que la base generalista dentro del ámbito industrial es muy amplia, y luego pueden adaptarse a las diferentes labores dentro de las empresas, algo que es muy valorado por ellas, como reflejan las encuestas", señaló Galdón.

En la presentación del informe participó también Peter McCardle, director de Hays-Madrid, quien destacó que la dinámica del mercado de trabajo ha

cambiado mucho en España en el periodo 2009-2014, así como la necesidad de preparar a los jóvenes para tener una formación acorde a las necesidades de las empresas, y poder crear "la tormenta perfecta". Este es uno de los principales retos para España en materia de empleo.

También intervino el presidente de Tec Iberia, Juan Ignacio Lema Devesa, quien resaltó el alto nivel de calidad de la ingeniería española y el reconocimiento internacional de sus ingenieros. "Las empresas de ingeniería española están jugando en primera división, y tenemos casos como las empresas españolas que están proyectando el metro de Estocolmo, que han ganado concursos de estudio ambiental en San Francisco y Los Ángeles o proyectos de energías renovables en Canadá", destacó. Además, hizo hincapié en lo siguiente: "Hay que recuperar el carácter estratégico que tiene la ingeniería en un país, ya que el que no tenga ingeniería está condenado a ser colonizado tecnológicamente, y eso a largo plazo es un desastre".

Por su parte, la inauguración del acto de presentación estuvo a cargo del director general del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), Julio Ángel Martínez Meroño, que puso el énfasis en el problema de competencias profesionales que tiene España, que nace del *boom* de la construcción y de las carencias o necesidades de cambio del sistema educativo, para obtener una formación básica solvente. En este sentido, indicó que quizás habría que extender a todos los ámbitos de la sociedad los sistemas de certificación de la experiencia (¿qué sabe hacer usted?) y se refirió a la excelencia, la polivalencia y la flexibilidad como las claves esenciales que han de primar en el mercado de trabajo. Por último, dio la enhorabuena a la ingeniería industrial por su importancia en la creación de empleo estable y de calidad.

Por último, se presentaron las principales conclusiones del informe, de la mano de Sergio Hinchado Leal, *senior manager* de Hays; Eduardo Priego Fernández, *team manager, recruiting experts in Engineering & Construction* de Hays; Gerardo Arroyo Herranz, *public affairs director* de la Oficina Europea del Cogiti, y César Sebastián Martín-Sanz, responsable del área de RR HH y Reclutamiento ([www.proempleoingenieros.es](http://www.proempleoingenieros.es) del Cogiti).

Más información en [cogiti.es](http://cogiti.es)



De izquierda a derecha, Gerardo Arroyo, César Martín-Sanz, Eduardo Priego y Sergio Hinchado.