

COGITI

El Cogiti firma varios acuerdos para facilitar el acceso laboral a los ingenieros técnicos industriales

El Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial (Cogiti) ha firmado sendos acuerdos con empresas de selección de personal cualificado con el objeto de incrementar las oportunidades y opciones de empleo de los Ingenieros Técnicos Industriales que busquen trabajo.

La firma más reciente se materializó el pasado mes de julio con HAYS, multinacional de selección de personal cualificado. El acuerdo se articulará a través de la división Engineering & Construction, y permitirá dinamizar la oferta y la demanda de posiciones tanto en España como internacionalmente. "Este acuerdo es una muy buena noticia para HAYS, como cualquier iniciativa que facilite el acceso al mercado de trabajo de profesionales cualificados. En este caso, el sistema de certificación de Cogiti aporta un valor añadido a los candidatos, dotándolos de un certificado que acredita su calidad, y agiliza el proceso de selección del trabajador adecuado para cada empresa", afirma Sergio Hinchado, manager del negocio Engineering & Construction.

"Las sinergias creadas entre ambas entidades son magníficas, debido a la dimensión internacional de HAYS, y a los esfuerzos que estamos realizando para lograr que los ingenieros, que así lo deseen, puedan trabajar en Europa", explica Gerardo Arroyo, director de Relaciones Institucionales de la Oficina Europea Cogiti-UAITIE y *project manager* del Sistema de



José Antonio Galdón, presidente del Cogiti, y José Ignacio Jiménez, socio de Norman Broadbent.

Acreditación DPC (Desarrollo Profesional Continuo) Ingenieros.

El acuerdo se enmarca en el contexto de dicho Sistema de Acreditación DPC (Desarrollo Profesional Continuo) Ingenieros, que certifica las aptitudes de estos profesionales mediante un sistema de valoración de su formación y experiencia, y los clasifica en cuatro niveles: *junior, senior, advance* y *expertise*. El acuerdo con HAYS permitirá a estos profesionales acreditados entrar a formar parte de una bolsa de trabajo de máxima calidad e influencia, donde las empresas más prestigiosas de España y el extranjero buscan profesionales para cubrir posiciones altamente cualificadas.

Por otra parte, el Cogiti ha suscrito también un acuerdo de colaboración con Norman Broadbent, firma líder en la búsqueda, evaluación y desarrollo directivo. La apuesta constante por la calidad en la búsqueda de ejecutivos sigue latente en la firma británica, que contará a partir de ahora con la colaboración del Cogiti para sus servicios en el sector de las infraestructuras, el transporte y la construcción.

Uno de los puntos más interesantes de este acuerdo es la posibilidad que abre a Norman Broadbent de presentar, a sus clientes, ingenieros cuya trayectoria profesional ha sido certificada y validada por una corporación de derecho público de carácter independiente. Las empresas que contraten los servicios de la firma podrán contar con una garantía adicional en el momento de incorporar profesionales para cubrir sus posiciones directivas.

Por su parte, el Cogiti pondrá a disposición de los ingenieros que hayan accedido al Sistema de Acreditación DPC Ingenieros, oportunidades profesionales exclusivas proporcionadas por el equipo de Norman Broadbent. El acuerdo firmado entre las dos entidades constituye un punto de partida basado en la calidad, tanto para los más de 93.000 ingenieros técnicos colegiados en España, como para las empresas que contratan regularmente a ingenieros. Dicho acuerdo se enmarca en el contexto de los convenios que el Cogiti está llevando a cabo con prestigiosos *head hunters*, como Michael Page International o Catenon.



José Antonio Galdón, presidente del Cogiti, y Sergio Hinchado, mánager de HAYS, en la firma del acuerdo de colaboración.