

que el 55% ocupa actualmente puestos de responsabilidad, una parte importante del colectivo considera que todavía existen barreras estructurales y culturales que dificultan el acceso de las mujeres a posiciones de liderazgo y toma de decisiones.

La conciliación es otro de los grandes desafíos detectados por el estudio. El 63% de las participantes tiene personas a su cargo y más del 80% reconoce que las responsabilidades familiares han condicionado, en mayor o menor medida, sus decisiones laborales o posibilidades de promoción. Además, el 60% considera que acogerse a medidas de conciliación penaliza la carrera profesional.

El informe también refleja niveles elevados de estrés y carga mental asociados al trabajo. Las valoraciones más frecuentes se sitúan en niveles altos de la escala, especialmente en los valores 7, 8 y 9 sobre 10, evidenciando la elevada exigencia técnica y organizativa que afrontan muchas profesionales del sector.

Pese a ello, el estudio refleja una percepción mayoritariamente positiva sobre el reconocimiento de las capacidades técnicas. El 59% de las parti-

cipantes considera que sus competencias profesionales son valoradas dentro de su entorno laboral, y la mayoría otorga valoraciones positivas al clima laboral en sus organizaciones.

En materia de igualdad, los resultados muestran que el sexismo sigue presente en el entorno profesional. El 66% de las mujeres ingenieras afirma haber experimentado o presenciado comentarios o actitudes sexistas alguna vez, mientras que un 18% asegura haber vivido estas situaciones de forma frecuente.

A pesar de estas dificultades, la percepción general hacia la profesión es claramente positiva. Las palabras más repetidas para definir la experiencia como mujer ingeniera son "esfuerzo", "ingenio", "pasión", "eficiencia" y "liderazgo". Además, la gran mayoría recomendaría estudiar ingeniería a niñas y jóvenes, reflejando un fuerte sentimiento de vocación y compromiso con el ámbito STEM.

Asimismo, el estudio alerta sobre la escasez de referentes femeninos en ingeniería y tecnología. El 46% considera que existen muy pocos modelos femeninos visibles en su especialidad y un

17% afirma no identificar ningún referente femenino en su ámbito profesional.

Entre las principales demandas planteadas por las participantes destacan la necesidad de impulsar medidas reales de conciliación y corresponsabilidad, aumentar la visibilidad de referentes femeninos, reforzar las redes de mentoría profesional y garantizar procesos de promoción y reconocimiento basados en la igualdad de oportunidades.

El I Barómetro de la Mujer Ingeniera concluye que el avance hacia una ingeniería más inclusiva no depende únicamente de aumentar la presencia femenina, sino de transformar los entornos laborales y culturales del sector para garantizar igualdad real, reconocimiento profesional y oportunidades de liderazgo para las futuras generaciones de mujeres ingenieras.

El I Barómetro de la Mujer Ingeniera nace con vocación de continuidad y pretende convertirse en una herramienta de referencia para analizar la evolución de las mujeres dentro de la ingeniería y promover una profesión más diversa, innovadora e igualitaria.

COGITI y AERRAITI renuevan su convenio para continuar con su colaboración y perfilar nuevos proyectos

La firma del convenio se ha llevado a cabo en la sede del COGITI, el pasado 25 de junio, como muestra de la estrecha colaboración que ambas organizaciones mantienen desde siempre, y con el objeto de continuar con las líneas de cooperación que se vienen realizando en diversos ámbitos de actuación y, al mismo tiempo, definir nuevos proyectos.

El acuerdo se ha firmado por parte de los dos presidentes: José Antonio Galdón Ruiz (COGITI) y Oliver Martín Dostert Pérez (AERRAITI), que han aprovechado esta firma para tratar también sobre los principales temas que les inquietan y sus reivindicaciones más inmediatas.

Uno de estos asuntos es el relacionado con el proyecto de Ley de Ingeniería impulsado por el Instituto de Graduados en Ingeniería e Ingenieros Técnicos de España (INGITE), cuyo presidente es José Antonio Galdón. En este sentido, la Asociación Estatal de Representantes

de Alumnos de Ingenierías de Ámbito Industrial (AERRAITI) ha aprobado, en su Asamblea General del pasado mes de mayo, un acuerdo de "Posicionamiento sobre el futuro del marco regulador del ejercicio de la ingeniería en España".

Como Oliver Martín Dostert ha explicado, "este posicionamiento surge ante el conocimiento de este proyecto de Ley de Ingeniería y la imperiosa necesidad de actualizar un marco de atribuciones profesionales anclado en la Ley 12/1986, vigente desde hace casi 40 años. Como representantes del futuro de la profesión, consideramos urgente proponer un modelo que responda a la realidad actual y no a inercias del pasado. Nuestra motivación principal es la defensa del ingeniero generalista y polivalente frente a la tendencia hacia la hiperespecialización temprana".

En la firma del convenio, ambos presidentes conversaron también sobre

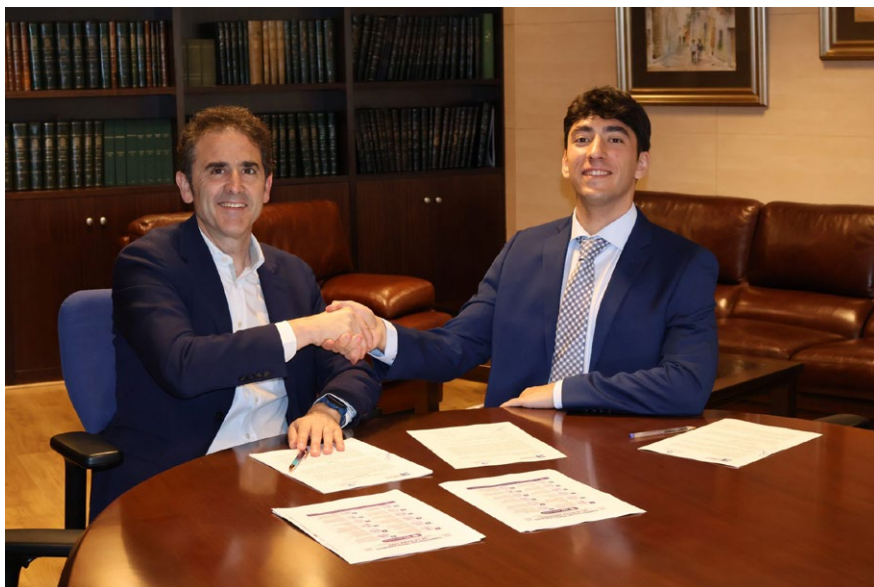
otros temas de actualidad que afectan a la profesión y, una vez más, se dio muestra fehaciente de la estrecha colaboración que mantienen y el deseo de continuar con las líneas de cooperación que se están llevando a cabo en diversos ámbitos, como formación (a través de la Plataforma e-learning del COGITI, "Ingenieros Formación"), la Acreditación DPC Ingenieros, o el portal ProEmpleoIngenieros (bolsa de trabajo y asesoramiento para la búsqueda del mismo), como herramientas clave para la empleabilidad y futuro profesional, entre otras.

Además, se comprometen a trabajar unidos para poner en valor la profesión de Ingeniero Técnico Industrial, incluyendo todos sus aspectos formativos, de empleabilidad, competitividad y defensa de los intereses profesionales y estudiantiles, que redunden en beneficio del colectivo y la sociedad.

En este sentido, los alumnos están también muy concienciados y colaboran

en dar a conocer la problemática sobre la proliferación de grados no habilitantes para ejercer la profesión de Ingeniero Técnico Industrial y la Guía de titulaciones que el COGITI pone a disposición de los estudiantes en su página web, para que puedan elegir sus estudios de Ingeniería de la rama industrial con toda la información y transparencia posible.

Se trata, en definitiva, de que los estudiantes sean plenamente conscientes de los estudios que van a elegir, ya que es habitual que las universidades no ofrezcan este tipo de información, lo que genera sorpresas desagradables a los alumnos cuando son conocedores de que su titulación no es habilitante para ejercer la profesión, por lo que no tendrán capacidad legal para firmar sus proyectos de Ingeniería, direcciones técnicas, informes, etc.



José Antonio Galdón y Oliver Martín Dostert firman el convenio de colaboración, el pasado 25 de junio, en la sede del COGITI.

Respaldo unánime a MUPITI en su Asamblea General 2026

La Asamblea General de MUPITI se celebró en el Salón de Actos Viera y Clavijo del Hotel Escuela Santa Cruz. La cita tuvo un valor especial, al coincidir con el 50 aniversario del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Santa Cruz de Tenerife, Colegio anfitrión de esta edición.

El acto comenzó con las palabras de bienvenida de Antonio Miguel Rodríguez Hernández, decano del Colegio de Santa Cruz de Tenerife y vicepresidente de MUPITI, que agradeció a compromisarios y delegados su presencia en las islas. A continuación, tomó la palabra el presidente de MUPITI, José Carlos Pardo García, quien dio las gracias por la asistencia y destacó la presencia de José Antonio Galdón Ruiz, presidente del COGITI.

Precisamente, la clausura corrió a cargo Galdón, que reafirmó su respaldo a la Mutualidad. El presidente recordó que, mientras los ingenieros técnicos industriales diseñan, crean y hacen posibles las cosas, MUPITI cumple una función esencial: protegerles y acompañarlos.

Reconoció que MUPITI es para él un motivo de orgullo cuando comparte experiencias con otros colegios y entidades del ámbito de la previsión: un ejemplo de gestión serena, solvente y sin sobresaltos, que transmite confianza a quienes la conocen de cerca. Tuvo palabras de reconocimiento para el equipo humano, la Junta Directiva y las direcciones General y

Comercial, y definió a la Mutualidad como un referente y un ejemplo a seguir por su historia, su solvencia y su buen hacer.

Antes de llegar a ese momento, se desarrolló la reunión de la Asamblea General con numerosas y destacadas intervenciones de los responsables institucionales. El presidente de MUPITI, José Carlos Pardo García, presentó su informe general del ejercicio 2025, en el que subrayó la solidez y la estabilidad de la Mutualidad en un entorno marcado por la incertidumbre geopolítica, la volatilidad de los mercados y un contexto de tipos de interés exigente para el sector asegurador.

El presidente puso también en valor los avances en transformación digital —con una reducción del 50 % en los tiempos de gestión de las pólizas colectivas, la incor-

poración de la inteligencia artificial en el reporting y la preparación de la plataforma Mupiti Vida Digital—, así como el refuerzo de la solidez financiera y de las alianzas institucionales.

Sobre la alternativa al RETA, el presidente celebró que el Pleno del Congreso de los Diputados, el pasado 11 de junio, respaldara un dictamen que preservara a las mutualidades como vía alternativa al RETA para los profesionales que, en el futuro, decidan incorporarse a ellas. Aun así, pidió mantener «una cautela razonable» mientras el texto complete su recorrido en el Senado y se resuelvan las enmiendas presentadas. La Asamblea aprobó por mayoría todos los puntos sometidos a votación.



Asamblea General de Mupiti 2026.