

El COGITI lanza el I Barómetro de la Mujer Ingeniera: talento, liderazgo y compromiso, la realidad de las mujeres ingenieras en España

El informe analiza los retos y avances del talento femenino en el sector STEM, donde el 55% de las mujeres ingenieras ocupa puestos de responsabilidad.

El Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI) presenta el I Barómetro de la Mujer Ingeniera coincidiendo con la celebración del Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería, que se conmemora cada 23 de junio. Este informe nace con el objetivo de analizar la realidad profesional, laboral y social de las mujeres ingenieras, conocer su presencia y evolución dentro del sector STEM – Science (Ciencia), Technology (Tecnología), Engineering (Ingeniería) y Mathematics (Matemáticas)-, e identificar tanto los avances alcanzados como los desafíos que todavía persisten en ámbitos como la igualdad de oportunidades, la conciliación, el acceso a puestos de responsabilidad o la visibilidad del talento femenino en la ingeniería y la tecnología. A través de este estudio, el COGITI pretende contribuir a impulsar una ingeniería más diversa, inclusiva e igualitaria, además de fomentar referentes femeninos para las nuevas generaciones.

Más liderazgo, más presencia en puestos técnicos y mayor reconocimiento profesional. Pero también más presión, dificultades de conciliación y barreras invisibles. Así es la realidad que refleja el I Barómetro de la Mujer Ingeniera, un estudio que radiografía por primera vez la situación profesional y social de las mujeres ingenieras en España.

El estudio, realizado a partir de las respuestas de 1.106 ingenieras de toda España, muestra que las mujeres ingenieras mantienen una elevada vinculación con el sector técnico y tecnológico. El 71% trabaja actualmente de forma directa en el ámbito de la ingeniería y más de la mitad (55%) ocupa puestos de responsabilidad o gestión de equipos, consolidando así el avance del liderazgo femenino en sectores his-



tóricamente vinculados a los hombres.

La ingeniería de la rama industrial continúa siendo el principal ámbito de desarrollo profesional de las participantes. Las especialidades con mayor representación son Mecánica (31%), Eléctrica (23%), Química (17%) y Electrónica (17%), aunque el estudio pone también de manifiesto la creciente diversificación del talento femenino hacia disciplinas emergentes y altamente especializadas como energías renovables, aeroespacial, informática, telecomunicaciones o ingeniería biomédica.

El perfil mayoritario de las participantes corresponde a mujeres con una trayectoria consolidada dentro del sector. El 46% tiene entre 45 y 54 años, mientras que un 21% se sitúa entre los 35 y los 44 años, reflejando la presencia de perfiles sénior y de media carrera con una amplia experiencia profesional.

En el ámbito laboral, el barómetro evidencia una elevada integración de las mujeres ingenieras en el mercado de trabajo. El 48% trabaja por cuenta ajena, un 21% desarrolla su actividad

en el sector público y un 14% ocupa cargos directivos, jefaturas de departamento o posiciones de socia dentro de sus organizaciones.

En cuanto a condiciones laborales, el 78% desempeña su actividad con jornada completa y los rangos salariales más frecuentes se sitúan entre los 35.000 y los 45.000 euros brutos anuales. Sin embargo, el estudio pone de manifiesto que la percepción de desigualdad salarial continúa presente: el 33% considera que cobra menos que sus compañeros hombres en puestos equivalentes.

Uno de los datos más significativos del informe revela que el 43% de las encuestadas considera que ser mujer influye negativamente en sus posibilidades de ascenso o reconocimiento profesional. Además, solo un 6% considera plenamente satisfactorias las oportunidades reales de promoción dentro de sus organizaciones.

El denominado “techo de cristal” sigue apareciendo de forma recurrente en la percepción de las participantes. Aun-

que el 55% ocupa actualmente puestos de responsabilidad, una parte importante del colectivo considera que todavía existen barreras estructurales y culturales que dificultan el acceso de las mujeres a posiciones de liderazgo y toma de decisiones.

La conciliación es otro de los grandes desafíos detectados por el estudio. El 63% de las participantes tiene personas a su cargo y más del 80% reconoce que las responsabilidades familiares han condicionado, en mayor o menor medida, sus decisiones laborales o posibilidades de promoción. Además, el 60% considera que acogerse a medidas de conciliación penaliza la carrera profesional.

El informe también refleja niveles elevados de estrés y carga mental asociados al trabajo. Las valoraciones más frecuentes se sitúan en niveles altos de la escala, especialmente en los valores 7, 8 y 9 sobre 10, evidenciando la elevada exigencia técnica y organizativa que afrontan muchas profesionales del sector.

Pese a ello, el estudio refleja una percepción mayoritariamente positiva sobre el reconocimiento de las capacidades técnicas. El 59% de las parti-

cipantes considera que sus competencias profesionales son valoradas dentro de su entorno laboral, y la mayoría otorga valoraciones positivas al clima laboral en sus organizaciones.

En materia de igualdad, los resultados muestran que el sexismo sigue presente en el entorno profesional. El 66% de las mujeres ingenieras afirma haber experimentado o presenciado comentarios o actitudes sexistas alguna vez, mientras que un 18% asegura haber vivido estas situaciones de forma frecuente.

A pesar de estas dificultades, la percepción general hacia la profesión es claramente positiva. Las palabras más repetidas para definir la experiencia como mujer ingeniera son "esfuerzo", "ingenio", "pasión", "eficiencia" y "liderazgo". Además, la gran mayoría recomendaría estudiar ingeniería a niñas y jóvenes, reflejando un fuerte sentimiento de vocación y compromiso con el ámbito STEM.

Asimismo, el estudio alerta sobre la escasez de referentes femeninos en ingeniería y tecnología. El 46% considera que existen muy pocos modelos femeninos visibles en su especialidad y un

17% afirma no identificar ningún referente femenino en su ámbito profesional.

Entre las principales demandas planteadas por las participantes destacan la necesidad de impulsar medidas reales de conciliación y corresponsabilidad, aumentar la visibilidad de referentes femeninos, reforzar las redes de mentoría profesional y garantizar procesos de promoción y reconocimiento basados en la igualdad de oportunidades.

El I Barómetro de la Mujer Ingeniera concluye que el avance hacia una ingeniería más inclusiva no depende únicamente de aumentar la presencia femenina, sino de transformar los entornos laborales y culturales del sector para garantizar igualdad real, reconocimiento profesional y oportunidades de liderazgo para las futuras generaciones de mujeres ingenieras.

El I Barómetro de la Mujer Ingeniera nace con vocación de continuidad y pretende convertirse en una herramienta de referencia para analizar la evolución de las mujeres dentro de la ingeniería y promover una profesión más diversa, innovadora e igualitaria.

COGITI y AERRAITI renuevan su convenio para continuar con su colaboración y perfilar nuevos proyectos

La firma del convenio se ha llevado a cabo en la sede del COGITI, el pasado 25 de junio, como muestra de la estrecha colaboración que ambas organizaciones mantienen desde siempre, y con el objeto de continuar con las líneas de cooperación que se vienen realizando en diversos ámbitos de actuación y, al mismo tiempo, definir nuevos proyectos.

El acuerdo se ha firmado por parte de los dos presidentes: José Antonio Galdón Ruiz (COGITI) y Oliver Martín Dostert Pérez (AERRAITI), que han aprovechado esta firma para tratar también sobre los principales temas que les inquietan y sus reivindicaciones más inmediatas.

Uno de estos asuntos es el relacionado con el proyecto de Ley de Ingeniería impulsado por el Instituto de Graduados en Ingeniería e Ingenieros Técnicos de España (INGITE), cuyo presidente es José Antonio Galdón. En este sentido, la Asociación Estatal de Representantes

de Alumnos de Ingenierías de Ámbito Industrial (AERRAITI) ha aprobado, en su Asamblea General del pasado mes de mayo, un acuerdo de "Posicionamiento sobre el futuro del marco regulador del ejercicio de la ingeniería en España".

Como Oliver Martín Dostert ha explicado, "este posicionamiento surge ante el conocimiento de este proyecto de Ley de Ingeniería y la imperiosa necesidad de actualizar un marco de atribuciones profesionales anclado en la Ley 12/1986, vigente desde hace casi 40 años. Como representantes del futuro de la profesión, consideramos urgente proponer un modelo que responda a la realidad actual y no a inercias del pasado. Nuestra motivación principal es la defensa del ingeniero generalista y polivalente frente a la tendencia hacia la hiperespecialización temprana".

En la firma del convenio, ambos presidentes conversaron también sobre

otros temas de actualidad que afectan a la profesión y, una vez más, se dio muestra fehaciente de la estrecha colaboración que mantienen y el deseo de continuar con las líneas de cooperación que se están llevando a cabo en diversos ámbitos, como formación (a través de la Plataforma e-learning del COGITI, "Ingenieros Formación"), la Acreditación DPC Ingenieros, o el portal ProEmpleoIngenieros (bolsa de trabajo y asesoramiento para la búsqueda del mismo), como herramientas clave para la empleabilidad y futuro profesional, entre otras.

Además, se comprometen a trabajar unidos para poner en valor la profesión de Ingeniero Técnico Industrial, incluyendo todos sus aspectos formativos, de empleabilidad, competitividad y defensa de los intereses profesionales y estudiantiles, que redunden en beneficio del colectivo y la sociedad.

En este sentido, los alumnos están también muy concienciados y colaboran