

Las ofertas de trabajo vinculadas a la Ingeniería de la rama industrial aumentan un 60% en los dos últimos años

Con casi 19.000 vacantes publicadas en 2022-2023, los ingenieros de la rama industrial se encuentran entre los más demandados y mejor pagados por las empresas. Las vacantes que ofrecen las franjas salariales más altas aumentan hasta un 70%, mientras que el rango salarial más bajo disminuye más de un 50%.

El mercado laboral requiere profesionales capacitados para asumir las necesidades y los retos del panorama actual, por lo que ciertos perfiles y profesiones son especialmente demandados por las empresas. La ingeniería es una de las profesiones fundamentales para el desarrollo de un país, y los ingenieros constituyen para las industrias y empresas del sector un perfil clave para impulsar la innovación, garantizar la calidad y competitividad de los productos, y mejorar la seguridad en los negocios. Entre las principales cualidades que recalcan sus empleadores para contratarlos, destacan su gran versatilidad y capacidad de adaptación, ya que están presentes en prácticamente todas las áreas productivas, aplicando sus conocimientos técnicos para concebir, diseñar e implementar nuevos procesos, productos y sistemas que hacen más fácil la vida cotidiana.

Este escenario hace que los ingenieros de la rama industrial (Graduados en la rama industrial de la Ingeniería e Ingenieros Técnicos Industriales) se encuentren entre los profesionales más solicitados, de modo que la tasa de desempleo es prácticamente nula, y que tengan salarios más elevados que los de la media en España.

El portal ProEmpleoIngenieros (www.proempleoingenieros.es), la primera plataforma integral de empleo para Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en Ingeniería de la rama industrial de nuestro país, dirigida a impulsar sus carreras profesionales, puesta en marcha en 2014 por el Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), ha analizado los datos correspondientes al último año, y ha extraído interesantes conclusiones.

Una de las principales conclusiones es que las ofertas de trabajo

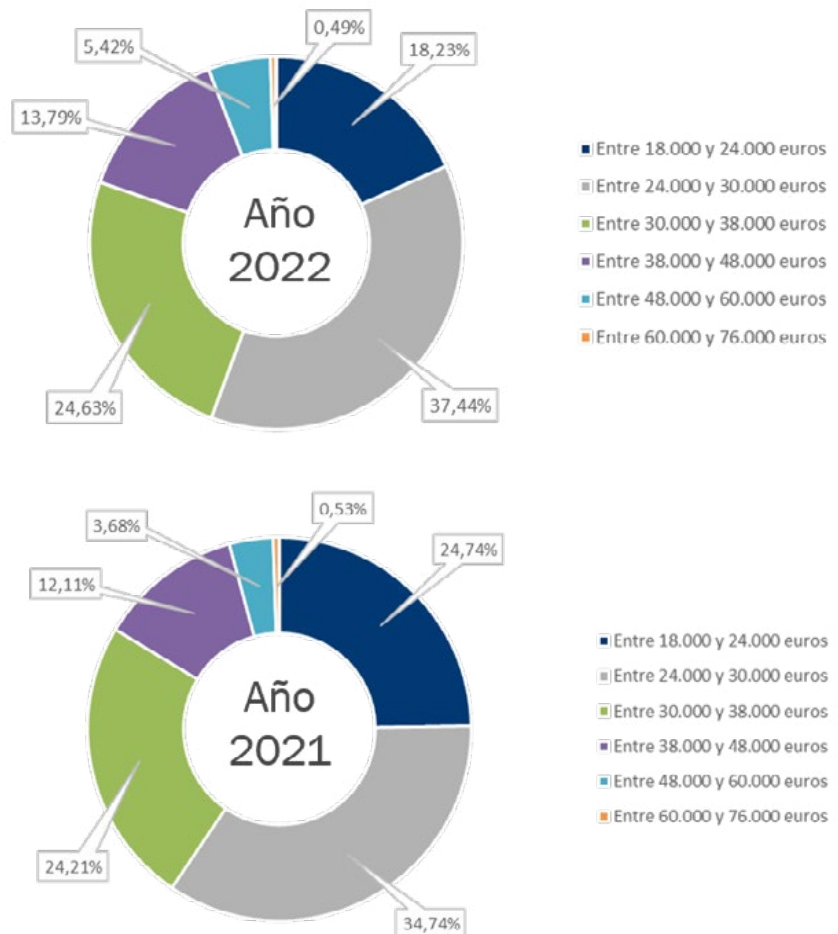
vinculadas a la Ingeniería de la rama industrial han aumentado un 60% en los dos últimos años, con casi 19.000 vacantes publicadas desde enero de 2022 hasta mayo de 2023.

Aumento de salarios en la Ingeniería

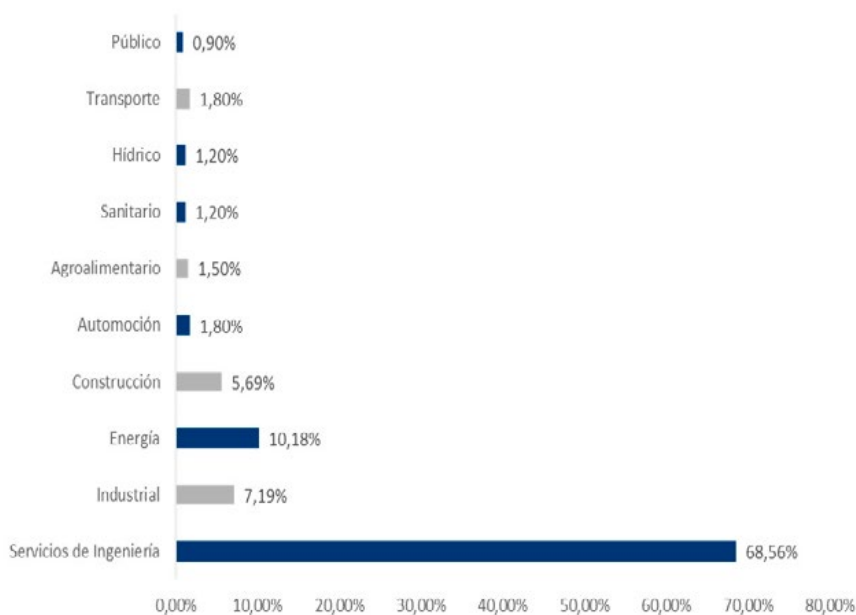
Otra de las conclusiones hace referencia al aumento de los salarios que se ha experimentado en el ámbito de la ingeniería; especialmente para los ingenieros que comienzan a desarrollar su carrera profesional (ingenieros junior). En los últimos años, la franja más habitual para este perfil era la comprendida entre los 18.000€ y los 24.000€ brutos al año, pero ya

en 2022 se ha observado un incremento salarial, hasta llegar al rango de 24.000-30.000€, lo que significa que los jóvenes ingenieros que acceden al mercado laboral, lo hacen con unos sueldos superiores a la media nacional (estimada en 25.200€ brutos/año, según datos del INE).

En este sentido, del total de las ofertas recibidas en 2022 en el portal ProEmpleoIngenieros, en las que se especifica el salario, el 37,44% se sitúa en la franja de 24.000€ a 30.000€, siendo la predominante. En segundo lugar, se encuentran las ofertas con un rango salarial de entre 30.000 y 38.000 euros, que suponen el 24,63%, y la tercera banda sala-



Porcentajes de los rangos salariales, años 2021 y 2022.



Sectores con mayor demanda de ingenieros.

rial más habitual es la correspondiente a la de menor rango, entre 18.000€ y 24.000€, que supone un 18,23% de las ofertas.

En cuanto al resto de franjas salariales, el rango de 38.000-48.000€ representa el 13,79% de las ofertas laborales, el de 48.000-60.000€ supone el 5,42%, y el de 60.000-76.000€ el 0,49%.

En términos porcentuales, en el periodo 2019-2022, el número de ofertas que ofrecían las franjas salariales más altas experimentó una subida superior al 60% (62% para el rango 38.000-48.000€, y casi del 70% para el rango 48.000-60.000€). Por su parte, las ofertas que ofrecían la banda salarial 30.000-38.000€ subieron un 59,62%, y un 25,68% las comprendidas entre 24.000-30.000€. Por el contrario, las ofertas referidas a la banda salarial más baja, 10.000-24.000€, descendieron un 52,40%.

En la comparación de estos datos con respecto al año 2021, y en lo que concierne a los salarios ofrecidos por las empresas, en 2022 se observa un descenso de más de 6 puntos porcentuales en la franja salarial más baja, de 18.000€ a 24.000€, a favor del incremento de puntos en el resto de franjas más altas. En 2021, los porcentajes en el resto de bandas salariales fueron los siguientes:

34,74%, rango 24.000-30.000€; 24,74%, rango 18.000-24.000€; 24,21%, rango 30.000-38.000€; 12,11%, rango 38.000-48.000€; 3,68%, rango 48.000-60.000€, y 0,53%, rango 60.000-76.000€.

De ese modo, cabe destacar que, por primera vez, en 2022, el rango situado entre los 30.000€ y los 38.000€ se convierte en el segundo más ofrecido por parte de las empresas, mientras en los años anteriores, la segunda franja más habitual era la de 18.000-24.000€.

En relación al contrato de trabajo, el más habitual, en 2022, es el contrato indefinido, ya que supone el 80,29% de los contratos ofrecidos por las empresas, en las ofertas publicadas en el portal ProEmpleoIngenieros. Este porcentaje refleja un incremento del 16,89% con respecto a los datos de 2021. En este sentido, cabe recordar que, desde el 30 de marzo de 2022, no es posible formalizar contratos por obra o servicios, lo que ha conllevado un aumento de los contratos indefinidos, que convive con las modalidades de fijo-discontinuo (con tan solo el 1,66% de las ofertas publicadas), y temporal por circunstancias de la producción (3,56% de las ofertas publicadas).

No obstante, en los años anteriores a 2022, el contrato inde-

finido era también el mayoritario ofrecido por las empresas, lo que refleja la gran estabilidad laboral en el ámbito de la Ingeniería de la rama industrial.

Sectores con mayor demanda de ingenieros

La mayor parte de empresas que han publicado ofertas a través del portal ProEmpleoIngenieros, en 2022, corresponden al sector Servicios de Ingeniería (68,56%). En segundo lugar, empresas del sector de la Energía (10,18%) (donde estos profesionales son un elemento clave y verdaderos protagonistas en la transición energética y ecológica de nuestro país, teniendo en cuenta los más de 70.000 proyectos visados por ellos en 2022), seguido del sector Industrial (7,19%), y a continuación el sector de la Construcción (5,69%). Otros sectores más específicos, aunque en un porcentaje considerablemente inferior, son el de la Automoción (1,80%), Agroalimentario (1,50%), Sanitario (1,20%), Hidrico (1,20%), Transporte (1,80%) y Público (0,90%).

Perfiles más demandados

Entre los perfiles más demandados por las empresas, en el ámbito de la Ingeniería, se encuentra, en primer lugar, el de Ingeniero/a de Proyectos (principalmente proyectos de instalaciones). Este ingeniero es el encargado de desarrollar los proyectos de obras de Ingeniería en sus diversas áreas, ya sea Estructural, Hidráulica, Eléctrica, Electrónica, etc. En este sentido, analiza e interpreta los planos de los proyectos, efectúa los cálculos de los proyectos de obras de Ingeniería según el área de trabajo asignada, y realiza cálculos métricos y memorias descriptivas, a fin de aportar la información necesaria para el desarrollo físico. Además, revisa y analiza la información del proyecto e informa a la persona que lo lidera sobre el resultado del análisis; al mismo tiempo que elabora y presenta informes técnicos de las actividades realizadas.

En segundo lugar, se encuentra el perfil de Ingeniero/a de Supervi-

sión y de Control de Ejecución. En tercer lugar, Jefe de Obra, y a continuación, por este orden: Coordinador/a de Seguridad y Salud, Técnico de Prevención en Riesgos Laborales, y Director/a de Obra.

Localización del trabajo

En cuanto a la localización del trabajo, en el conjunto de las comunidades autónomas, la mayor parte de las ofertas de empleo proceden de Madrid (36,22%), seguida de lejos por Cataluña (sobre todo del área de Barcelona) (13,52%), y a continuación la Comunidad Valenciana (9,44%), en especial las provincias de València y Alacant, y Andalucía (7,65%), destacando Málaga y Sevilla.

Aunque la mayor parte de ofertas que se publican en el portal ProEmpleoIngenieros son para posiciones en España (95,98%), cabe destacar el 4% de las ofertas procedentes de otros países, principalmente europeos, entre los que resaltan Países Bajos y Alemania (con un ligero incremento con respecto a los datos de 2021).

Casi 19.000 vacantes publicadas en 2022-2023

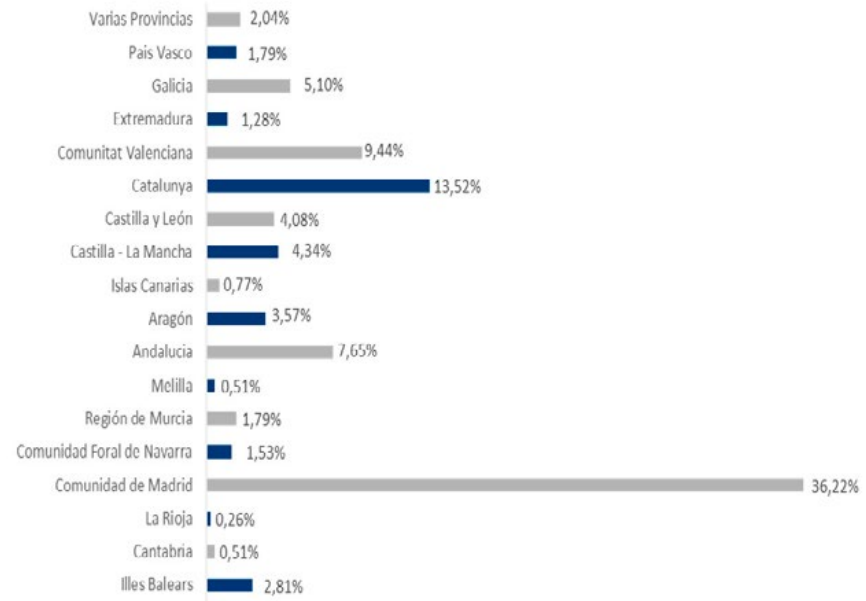
La alta demanda de ingenieros de la rama industrial, por parte de las empresas, ha quedado reflejada en el número de ofertas publicadas durante el año 2022, que han ascendido a 12.279, de manera global, y que sumadas a las publicadas entre enero y mayo de 2023, ascienden a casi 19.000.

En este aspecto, cabe destacar el notorio incremento en el número de compañías registradas en ProEmpleoIngenieros en 2022, con la incorporación de 262 nuevas empresas en dicho año. De este modo, a finales de año, más de 2.500 empresas se encontraban publicando activamente sus ofertas de trabajo en el portal.

Por su parte, las ofertas de trabajo publicadas por las empresas directamente en el portal ProEmpleoIngenieros, 400 en 2022, aumentaron un 16,6% desde 2020.

Perfil del demandante de empleo

En lo que respecta a los ingenie-



Localización del trabajo.

ros demandantes de empleo, es destacable el dato de que una gran parte de los candidatos inscritos para acceder a las distintas ofertas de trabajo, residen en la Comunidad de Madrid, y en segundo lugar en Andalucía. A continuación, se encuentran, por este orden, la Comunidad Valencia, Catalunya, y Castilla y León, y a una mayor distancia, el resto de comunidades autónomas.

El perfil más frecuente entre los demandantes de empleo es el de Graduado en Ingeniería Mecánica, seguido por el de Ingeniero Técnico Industrial, también con especialidad en Mecánica, y por el de Ingeniero Técnico Industrial con tecnología específica en Electricidad, con una edad comprendida entre 25 y 35 años. En cuanto al género, el porcentaje de hombres que buscan empleo es del 81,82%, frente al 18,18% de mujeres, por lo que se trata de una profesión muy vinculada todavía al sexo masculino, aunque la tendencia está cambiando en los últimos años.

En relación a la situación laboral de las personas registradas en ProEmpleoIngenieros, la más habitual, en lo que llevamos de año, ha sido la de desempleado (60,59%), seguida por la de empleado por cuenta ajena (28,91%) y, muy de lejos, los trabajadores vinculados a empresa (4,5%), y

por cuenta propia (3,9%).

Acreditación DPC

Otro dato relevante que cabe destacar es el hecho de que, cada vez más, las empresas valoran especialmente que los candidatos tengan un "currículum acreditado". En este sentido, el COGITI cuenta con el Sistema de Acreditación DPC Ingenieros, un sello de garantía avalado por la institución, como órgano representativo de la Ingeniería Técnica Industrial, que aporta una certificación de la formación y la experiencia a lo largo de la vida profesional.

El Sistema de Acreditación DPC Ingenieros (www.acreditacioncogitidpc.es) otorga, por lo tanto, un "título profesional" identificativo de los ingenieros que accedan a dicho sistema, en base a su carrera y competencias profesionales (formación y experiencia laboral), basado en tres principios fundamentales: empleabilidad, movilidad y competitividad de los ingenieros.

De este modo, de las empresas que colaboran con la Acreditación DPC (Desarrollo Profesional Continuo) y la valoran como un aspecto a tener en cuenta en sus procesos de selección, el nivel más solicitado es el Senior (a partir de 4 años de experiencia), seguido de cerca por el Junior y, en menor medida, por el Junior Plus.