

Las ingenieras reivindican una mayor diversidad de género en el ámbito de la ingeniería

Bajo el título de "Taller de formación para el fomento del asociacionismo entre las mujeres ingenieras", la Unión de Asociaciones de Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en Ingeniería de la rama industrial de España (UAITIE) organizó una jornada en su sede corporativa, en la que participaron numerosos asistentes, la mayoría mujeres.

Las decanas de los Colegios de Sevilla, Ana M^a Jáuregui; de Valencia, Angélica Gómez, y de Badajoz, Vicenta Gómez, coordinaron y participaron en el taller, acompañadas por Sara Gómez, directora del proyecto "Mujer e Ingeniería" de la Real Academia de Ingeniería (RAI).

La inauguración del evento corrió a cargo de José Antonio Galdón Ruiz, presidente de la UAITIE y del COGITI, que tras dar la bienvenida a los asistentes, agradeció también la participación a los que lo hacían vía streaming desde distintos puntos de la geografía española. Asimismo, tuvo unas palabras de reconocimiento al Ayuntamiento de Madrid como patrocinador, y agradeció al consistorio municipal madrileño "haber apostado por segundo año consecutivo por un proyecto de nuestra Entidad".

Galdón presentó los objetivos que este programa pretende impulsar para ayudar a resolver la brecha de género en el ámbito de la ingeniería, potenciando la presencia de mujeres en las Asociaciones miembro de la UAITIE, y en los puestos directivos de las mismas, mediante la transmisión de los conocimientos necesarios que permitan impulsar actividades internas, que incrementen la incorporación de las mujeres ingenieras en los puestos de gobierno de las Instituciones, así como el análisis de las vías para el desarrollo de políticas, dirigidas a la incorporación de la mujer en dichos puestos de dirección.

La baja presencia de las mujeres en las ramas tecnológicas y de la ingeniería, tanto a nivel universitario como profesional, es un hecho significativo que durante años ha tenido un impacto en las empresas y organizaciones, que se ha reflejado muy especialmente en el tejido asociativo de los profesionales de la ingeniería. Por ello, el taller dará lugar a la creación de un manual recopilatorio, que permitirá a otras asociaciones de ingenieros replicar contenido de interés en esta materia.

Un estudio realizado desde la UAITIE, ha revelado que tan sólo un 12% de mujeres desempeñan actualmente cargos



Angélica Gómez, Ana M^a Jáuregui, José Antonio Galdón y Sara Gómez, de izda. a dcha.

de responsabilidad en las Juntas directivas de las Asociaciones que conforman su estructura asociativa, y "es un dato que desde la UAITIE queremos trabajar para que estas cifras aumenten significativamente", señaló el presidente.

Situación de la mujer en los puestos directivos de las asociaciones de la UAITIE

La primera ponencia del taller para el fomento de la mujer ingeniera y directiva corrió a cargo de Vicenta Gómez Garrido (decana de Badajoz), Angélica Gómez González (decana de Valencia) y Ana M^a Jáuregui Ramírez (decana de Sevilla).

Vicenta Gómez Garrido fue la primera en intervenir, y su participación se realizó por videoconferencia, dada su imposibilidad para asistir de forma presencial. En su intervención, hizo un repaso a su dilatada carrera profesional como Ingeniera Técnica Industrial (39 años de ejercicio de la profesión), y a su paso por cargos directivos en empresas e instituciones. Respecto al ejercicio de la profesión como Ingeniera Técnica Industrial, dejó patente su importancia para el desarrollo social, el desarrollo industrial de las regiones y el desarrollo económico.

La segunda intervención corrió a cargo de la decana del Colegio de Sevilla, Ana M^a Jáuregui Ramírez. Su exposición estuvo marcada por dos materiales audiovisuales aportados por su Colegio:

un video sobre "Mujer ingeniera", donde se hablaba de la necesidad de favorecer las carreras STEM y de carácter técnico en Sevilla, a nivel de institutos en enseñanza de ESO y Bachillerato, ensalzando el papel de las alumnas en este tipo de educación técnica; y un segundo video sobre "Impresoras 3D", dedicado a dar una mayor visibilidad, en un ámbito general de género, en Sevilla, a las carreras STEM y a la ingeniería por parte del Colegio (COGITISE).

La tercera invitada en intervenir fue la decana del Colegio de Valencia, Angélica Gómez González. En su presentación, trató de exemplificar, en su persona, a la mujer ingeniera y directiva, a través de su dilatada experiencia en la profesión y especialmente sobre su liderazgo ejercido. Su historia resultó inspiradora para los asistentes, dado que como toda mujer en un ámbito laboral con mayoría de hombres, sufrió los estereotipos, los micromachismos y la discriminación positiva.

A su juicio, para conseguir sus objetivos hace falta valentía, determinación y estar convencida de que la mujer es muy válida para la ingeniería y el liderazgo. "Para romper el techo de cristal, es importante darse cuenta de que es una barrera invisible y que las mujeres pueden liderar con mayor capacidad que los hombres, pero han de dar el paso, que ya sea por miedos o estereotipos de la sociedad, no se atreven a dar".